

הסכם העסקה אישי

שנערך ונחתם בבני ברק ביום _____ בחודש _____ שנת _____

ב ין : חברת אירוקס מוצרי תוכנה בע"מ
ח.פ. 513809327
רח' ז'בוטינסקי 168 בני ברק
(להלן: "החברה")
- מצד אחד -

ל ב ין : שם: _____
נושא ת.ז. _____
כתובת: _____
(להלן: "העובד")
- מצד שני -

הואיל והחברה הינה חברה רשומה מוגבלת במניות העוסקת בתחום התוכנה;

והואיל והחברה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד מתכנת, הכל באופן, בתנאים ובתמורה, המפורטים אף הם בהסכם זה להלן;

והואיל והעובד מצהיר כי הוא בעל היכולת, הכישורים, המהימנות והניסיון הדרושים לצורך מילוי התפקיד, כהגדרתו בהסכם זה להלן;

והואיל והעובד מעונין לכהן בתפקיד האמור, ובהעסקתו ע"י החברה, הכל כמפורט בהוראות הסכם זה להלן;



והואיל וברצון הצדדים להסדיר את תנאי העסקתו של העובד בחברה בהסכם זה כפי שיפורט להלן;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו, ויפורש ביחד עימו.

2. כותרות הסעיפים

כותרות הסעיפים בהסכם זה, הינן לשם נוחות הצדדים בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות ההסכם או תנאיו.

3. העדר תחולת הסכמים הקיבוציים

3.1 הסכם זה הינו הסכם עבודה אישי ומיוחד, ומסדיר את היחסים בין העובד לבין החברה וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד על ידי החברה, בהתחשב בנסיבות, בהתחייבויות ובתנאי השכר המיוחדים שנקבעו בו.

3.2 מוסכם על הצדדים כי ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים, על נספחיהם, והנוהלים הקשורים בהם וכן הסכמים ו/או הסדרים אחרים הנעשים מדי פעם בין ארגוני המעסיקים ו/או לשכת התיאום לבין ההסתדרות הכללית של העובדים ו/או ארגוני העובדים לא יחולו על העובד, אלא אם הם עולים בקנה אחד עם האמור בהסכם זה ובכפוף לתנאיו.

4. מטרת ההסכם

4.1 החברה תעסיק את העובד, והעובד יעבוד בחברה, בתפקיד של מתכנת, הכל כמפורט בהסכם זה להלן.

5. תקופת ההסכם

5.1 העובד יתחיל במילוי תפקידו בתנאי שתיפתח אפשרות למשרה מתאימה, ובתנאי שהלקוח יאשר את קבלתו לתפקיד המיועד, ובתנאי שסיים את ההכשרה המעשית בהצלחה, מתאריך _____, ומתאריך זה ייחשב העובד כעובד החברה.

5.2 שלושת החודשים הראשונים לעבודתו ייחשבו כ"תקופת נסיון" אשר במהלכם תוכל החברה לסיים את עבודת העובד בכל עת, הכל לפי שיקול דעתה המלא והבלעדי.

5.3 העבודה תתבצע במתכונת של שעות עבודה גמישות במשרה חלקית (להלן – "מתכונת עבודה גמישה") אשר תוסכם בין העובד לבין החברה, ובלבד ששעות העבודה לא יפחתו מסך של 174 שעות בחודש.

העובד מודע לכך שבשעת הצורך יהיה צורך בעבודת שעות נוספות מעבר לשעות הרגילות.
ימי העבודה המקובלים בחברה הינם א-ה.

מוסכם בין הצדדים, כי נוכח עבודתו/ה במתכונת עבודה גמישה, זכאותו/ה של העובד/ת לגמול שעות נוספות, כאמור בסעיפים 16 ו-17 לחוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א-1951, תיערך על פי חישוב סך כל שעות העבודה המבוצעות על ידו/ה בחודש קלנדרי.

5.4 העובד יחתים בכל יום מימי עבודתו את שעת הכניסה והיציאה באמצעות שעון ביומטרי אשר יהווה ראיה להיקף עבודתו של העובד. למען הסר כל ספק יובהר כי כל חיסור בהיקף העבודה יביא לקיזוז אוטומטי מהמשכורת. תיקונים ידניים במערכת הנוכחות יורשו אך ורק במקרים הבאים:

1. במידה ומסיבה כלשהי שעות הנוכחות לא נקלטו במערכת, ניתן יהיה לבצע הכנסה ידנית של שעת הכניסה / היציאה על פי השעה שבה נכנס/יצא העובד בפועל. תיקון זה יצריך את אישור המעביד.
 2. כמו כן ניתן יהיה לרשום ידנית שעות עבודה מהבית באישור המעביד, בהתאם לתאריך ולשעות בהם עבד העובד בפועל.
- לא ניתן בשום אופן לשנות שעות עבודה מתאריך כלשהו לתאריך אחר, ולא לבצע כל שינוי אחר במערכת הנוכחות.

5.5 הצדדים מסכימים כי במידה וירצה אחד הצדדים להביא לסיומם של יחסי העבודה ע"פ הסכם זה עליו לעשות זאת בהודעה מוקדמת בכתב שתמסר לצד השני 30 יום מראש (להלן: "תקופת ההודעה המוקדמת"). בתקופת ההודעה המוקדמת ישררו בין הצדדים יחסי עובד מעביד, אלא אם הסכימו הצדדים בכתב לוותר על תנאי זה.

5.5.1 על אף האמור בסעיף הקודם, במהלך תקופת עבודתו הראשונית של העובד ועד לתום 36 חודשי עבודה בפועל (לאחר ההכשרה המעשית, ולא כולל חל"ת וחופשת לידה) – מתחייב העובד להמשיך בעבודתו בחברה ולא יוכל להודיע על הפסקת העבודה. והוא מודע לכך שבמקרה של הפסקת עבודתו לפני תום התקופה הנ"ל נגרם נזק לחברה בסך עשרות אלפי שקלים ונכנס בגדר "דבר האבד".

5.6 על אף האמור בסעיף 5.5, תהא החברה רשאית לוותר על עבודת העובד בתקופה שלמך יום מתן ההודעה המוקדמת, כולה או מקצתה, ובמקרה כזה תשלם החברה לעובד את שכרו לתקופה האמורה.

5.7 על אף האמור בהסכם זה לעיל, ולהלן, תהא החברה רשאית להביא הסכם זה לידי סיום באופן מידי וללא תשלום פיצויים כלשהם לעובד, בקרות כל אחד או יותר מן המקרים המפורטים להלן:

5.7.1 אם העובד יפר הסכם זה ולא יתקן את ההפרה בתוך 15 יום מיום שקיבל התראה בכתב מן החברה כי עליו לעשות כן.

5.7.2 עקב מעשה או מחדל או התנהגות העובד, שהיה בהם כדי לפגוע בחברה ובעסקיה או בתדמיתה, במישרין או בעקיפין;

5.7.3 בית משפט מוסמך בישראל קבע כי העובד עבר עבירה שיש עימה קלון;

5.7.4 העובד מעל באמונה של החברה;

5.7.5 אם הוכרו העובד פושט רגל או פסול דין;

5.7.6 העובד פעל בנסיבות המצדיקות את פיטוריו תוך שלילת פיצויי פיטורים ו/או תשלום פיצויי פיטורים חלקיים בלבד;

6. תפקידים וסמכויות

- 6.1 סמכויות ותפקידי העובד כעובד החברה יהיו מתכנת.
- 6.2 על העובד יהיה לבצע, בין השאר, את הפעולות הבאות:

6.2.1 פיתוח ובדיקות תוכנה.

6.2.2 _____.

6.2.3 העובד מצהיר בזאת כי יש לו את הידע והמיומנות בנושא תפקידו ובכלל זה _____

6.2.4 כל פעולה אחרת שתפקידו ומקום העבודה יחייבו, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי ודרכי העבודה השוטפת והמשתנה מעת לעת של החברה, ובלבד שהיא בתחום תפקידו.

7. היקף התפקיד

- 7.1 העובד מתחייב לעבוד כנדרש מתפקידו, בכל מקום בישראל - ככל שידרש לכך.
במידה ותאושר לעובד עבודה מהבית (או ממקום מרוחק אחר) בימים מסוימים – עליו לדאוג לתשתית תקשורת מהירה, יציבה ויעילה, מעבר לצידוד המיחשוב הנדרש, וזאת על מנת לאפשר תפוקה גבוהה גם בימים אלו. אחריות העובד לספק תשתית עבודה זו היא תנאי לעבודתו מרחוק.

7.2. למען הסר כל ספק מוצהר ומודגש כי העובד יקדיש את כל זמנו ומרצו לעבודה, ככל שיידרש ובהתאם להסכם זה.

8. התחייבויות העובד

8.1. העובד מתחייב למלא את תפקידו האמור במיומנות, במסירות, בנאמנות וביושר, ולהשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו ונסיונו לתועלת החברה, טובתה, ולשמירה על האינטרסים של החברה, ולקידומם.

8.2. מבלי לגרוע באמור לעיל, במילוי תפקידו האמור יפעל העובד במסגרת הנוהלים וההסדרים שיקבעו על ידי החברה מזמן לזמן, וכן בהתאם להנחיות ולהוראות שינתנו לו מידי פעם על ידי החברה ועל ידי מנהליה והוא ישמע להוראות הממונים עליו. לשם הבהרה, השימוש בציווד החברה, כגון: מחשב, אינטרנט וכיוצא בכך מיועד לצרכי עבודה בלבד, ולא לשימוש אישי.

8.3. בלעדיות

במשך כל תקופת ההסכם לא יהא העובד רשאי לעסוק בדרך כלשהי בכל עבודה נוספת, תפקיד, עסק, או משלחי יד אחרים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין בתמורה ובין בלא תמורה אלא אם כן לא יהא באיזה מהנ"ל כדי לפגוע בעבודתו של העובד ובעבודת כלל התחייבויותיו ע"פ הסכם זה, ובתנאי שיודיע על כך למעביד.

8.4. ניגוד אינטרסים

העובד מתחייב להודיע למנכ"ל החברה, בכתב, וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה.

8.5 סודיות

8.5.1 במשך תקופת העסקתו בחברה ולאחריה, מתחייב העובד שלא לגלות ו/או להעביר ו/או למסור בצורה כלשהי, לכל אדם ו/או גוף, כל מידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו ו/או בקשר עם החברה, אשר אינו נחלת הכלל.

8.5.2 העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקי החברה ו/או לענייניה ו/או לפעולותיה, ולא לפגוע בכל דרך שהיא במוניטין של החברה ו/או במאגר לקוחותיה.

8.5.3 כמו כן העובד מתחייב לא להשתמש במידע כזה בצורה כלשהי, הן בתקופת ההסכם והן בכל זמן שהוא לאחר מכן, שלא לצרכי החברה ו/או טובתה הבלעדית.

8.5.4 מבלי לפגוע בכלליות האמור מצהיר העובד ומתחייב כי ימלא אחר הוראות כתב ההתחייבות **נספח א'** להסכם זה, המהוות חלק בלתי נפרד הימנו.

8.6 העברת התפקיד

8.6.1 העובד מתחייב כי לקראת תום תקופת עבודתו ו/או עם הפסקת עבודתו, הוא יסייע לחברה ככל שידרש ויעביר את תפקידו בצורה מסודרת ומועילה למחליפו.

8.6.2 כמו כן, העובד יחזיר לחברה כל רכוש ששיך לה, לרבות כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע אליו ו/או הוכן על ידו בקשר לעבודתו, ו/או כל רכוש ו/או מסמך שהגיעו לידיה בתקופת ותוך כדי עבודתו לפי ההסכם, והכל במצב תקין, כפי שקיבלו.

9. משכורת

9.1 תמורה להעסקתו ולביצוע התחייבויותיו כמפורט בהסכם, ולאחר סיום תקופת ההכשרה המעשית, תשלם החברה לעובד משכורת ברוטו בסך 7,000 ₪ לכל חודש, (להלן: "המשכורת"). החברה והעובד מצהירים בזאת כי ידוע להם שהמשכורת כהגדרתה לעיל, נקבעה לאחר הבאה בחשבון של מגבלות הסודיות ואי התחרות החלות על העובד ע"פ הסכם זה.

בתום 12 חודשי עבודה בפועל, ובמידה והעובד ימלא את תפקידו לשביעות רצון החברה, תשלם החברה לעובד משכורת ברוטו בסך 7,500 ₪ לכל חודש, (להלן: "המשכורת"). החברה והעובד מצהירים בזאת כי ידוע להם שהמשכורת כהגדרתה לעיל, נקבעה לאחר הבאה בחשבון של מגבלות הסודיות ואי התחרות החלות על העובד ע"פ הסכם זה.

בנוסף תשלם החברה לעובד בונוס על סך 500 ₪. תשלום הבונוס מותנה בכך שלא יצטברו מעל ל-5 שעות חסר בכל חודש. (שעות חופשה ומחלה מתוך הסך הצבור, וכן שעות חסר באישור מראש לא ייספרו כשעות חסר לעניין זה). העובדת מודעת ומסכימה לכך שעל סעיף הבונוס לא יופרשו הטבות סוציאליות, ולא ישולמו פיצויי פיטורין על סכום זה.

בתום 24 חודשי עבודה בפועל, ובמידה והעובד ימלא את תפקידו לשביעות רצון החברה, תשלם החברה לעובד משכורת ברוטו בסך 8,500 ₪ לכל חודש, (להלן: "המשכורת"). החברה והעובד מצהירים בזאת כי ידוע להם שהמשכורת כהגדרתה לעיל, נקבעה לאחר הבאה בחשבון של מגבלות הסודיות ואי התחרות החלות על העובד ע"פ הסכם זה.

בנוסף תשלם החברה לעובד בONUS על סך 1,500 ₪. תשלום הבONUS מותנה בכך שלא יצטברו מעל ל-5 שעות חסר בכל חודש. (שעות חופשה ומחלה מתוך הסך הצבור, וכן שעות חסר באישור מראש לא ייספרו כשעות חסר לעניין זה). העובדת מודעת ומסכימה לכך שעל סעיף הבONUS לא יופרשו הטבות סוציאליות, ולא ישולמו פיצויי פיטורין על סכום זה.

9.2 מוצהר ומוסכם בזה, כי המשכורת החודשית כהגדרתה בהסכם זה, מהווה את התמורה היחידה והבלעדית לה זכאי העובד מאת המעסיק תמורת עבודתו אצלו, למעט הטבות ותשלומים אחרים המפורטים בהסכם זה.

9.3 מתוך המשכורת ינכה המעסיק תשלומי מיסים וואו תשלומי חובה אחרים לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות וואו כל מס וואו אגרה החלים וואו שיחולו על העובד מכוח הוראות הסכם זה וואו מכח הוראות כל דין.

9.4 המשכורת תשולם אחת לחודש, לא יאוחר מהיום ה- 9 לכל חודש גרגוריאני, עבור העבודה בחודש הקודם.

9.5 החברה תפריש לעובד תשלומים עבור פנסיה ופיצויים על פי חוק פנסית חובה, מתוך משכורת הבסיס (המשכורת כהגדרתה לעיל

בסעיף 9.1). ההפרשות לקרן פיצויים יבואו במקום פיצויי פטורין על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פטורין.

10. העדרות מהעבודה

העובד לא ייעדר מהעבודה אלא לאחר קבלת אישור מהממונים עליו.

מוסכם ומוצהר כי תשלום המשכורת מותנה בביצוע העבודה ע"י העובד וזמני נוכחותו בחברה. לא בוצעה העבודה בשלמותה ו/או בחלקה ו/ או נעדר העובד מעבודתו, יופחת סכום המשכורת בהתאם לכך באופן יחסי.

מבלי לגרוע באמור לעיל, לענין זה אי-הגעה למשרדי החברה ו/או לכל מקום אחר בו אמור להיות העובד לא תחשב העדרות, אם היא כתוצאה מאחד מהמקרים הבאים:

10.1 חופשה שנתית:

10.1.1 בתקופת עבודתו של העובד לפי הסכם זה, יהיה העובד זכאי ל - 12 ימי חופשה שנתית בתשלום בכל שנת עבודה

10.1.2 חופשה כפויה:

בפרויקט בו מוגדרים ימי חופשה מסוימים כימי חופשה כפויה, ובפרט בפרויקטים עבור חברות מקבוצת אלביט מערכות, על העובד להתכונן לכך מראש ולנצל את ימי החופשה שלו בימי החופשה המרוכזת. במידה והעובד מעונין לנצל את ימי החופשה שלו גם בתקופות אחרות הוא יהיה רשאי לעשות זאת, באישור מראש מול החברה, אך מוסכם על הצדדים כי אישור זה ניתן לו על

בסיס הסכמתו כי במידה ולא יעמדו לרשותו מספיק ימי חופשה צבורה בימי החופשה המרוכזת – יבוצע קיזוז משכרו על חשבון ימי חופשה אלו.

10.1.3 ימי החופשה ייצברו על פי חוק חופשה שנתית, בהתאם לוותק העובד בחברה וימי עבודתו בפועל, וישולמו בהתאם להיקף משרתו.

10.1.4 ימי החופשה השנתית ניתנים לצבירה ו/או ניצול במשך שנתיים.

10.1.5 למען הסר ספק, לאחר שנתיים ימים לא ישולם לעובד סכום כלשהו בגין ניצול חופשה, אלא במקרה בו נסתיים ההסכם לפני שהיה סיפק בידי העובד לנצל את ימי החופשה המגיעים לו בשעת הפסקת העבודה, בתוספת צבירה של ימי החופשה, אם היה העובד זכאי לכך.

10.1.6 מועדי החופשה יתואמו עם החברה 21 יום מראש בהתאם לצרכי החברה, טרם היציאה לחופשה.

10.1.7 בתקופת החופשה השנתית יהיה העובד זכאי לכל התשלומים התקופתיים שהחברה חייבת בהם על פי תנאי הסכם זה, פרט לתשלומים המהווים החזר הוצאות לרבות הוצ' נסיעה.

10.1.8 כמו כן העובד מצהיר מסכים ומתחייב כי ככל וינצל ימי חופשה כך שלא תיוותר לו מכסת חופשה בעת יציאה לחופשה מרוכזת מטעם המעסיק הוא מאשר למעסיק להכניסו ליתרת חופשה שלילית ו/או לנכות ימים אלו משכרו.

10.2 מחלה:

העובד יהא זכאי לימי מחלה כחוק, לפי המשכורת וכנגד הצגת אישורים רפואיים.

10.3 ממילואים:

10.3.1 בתקופת שירותו במילואים יהא העובד זכאי לקבל את מלוא משכורתו מן החברה, לרבות ההפרשות הסוציאליות ויתר הזכויות המוקנות לו בהסכם זה.

10.3.2 העובד מתחייב להמציא לחברה אישור מתאים, על מנת שהחברה תוכל להגישו למוסד לביטוח לאומי, על שירות פעיל במילואים, וזאת כדי

שהחברה תוכל לתבוע את המגיע לה מן המוסד לביטוח לאומי.

10.4 כל סיבה אחרת הקבועה בחוק ובשיעור הקבוע בחוק.

12. דמי הבראה

דמי הבראה ישולמו לעובדת מדי חודש בהתאם לוותק ולחלקיות המשרה, וזאת לאחר שהעובדת השלימה שנת עבודה.

13. נסיעות

דמי נסיעות ישולמו כחוק לזכאים ע"פ החוק.

14. הפרות וסעדים

14.1 על הוראות הסכם זה יחולו הוראות **חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) התשל"א - 1970**.

14.2 סעיפים _____ להסכם הינם סעיפים מיסודו ועיקרו של ההסכם, והפרתם תיחשב כהפרה יסודית שלו.

14.3 הפרה יסודית תעניק לצד הנפגע את הזכות לבטל את ההסכם, וזאת בנוסף לכל זכות ו/או סעד ו/או תרופה המגיעים לו.

15. כל יתר תנאי ההעסקה של העובד ע"י החברה, עד כמה שלא הוסדרו במפורש בהסכם זה, יהיו בהתאם לקבוע בחוק מזמן לזמן.

15.1 הודעות

הודעות עפ"י הסכם ו/או בקשר אליו, תעשינה בכתב בלבד וכתובות הצדדים לצורך זה הן כנקוב בכותרתו, ויראו כל הודעה שנשלחה בדואר רשום לכתובת כאמור, כאילו

15.2 נתקבלה אצל הנמען תוך 72 שעות מעת הימסרה בבית הדואר, ואם שוגרה בפקסימיליה ו/או בדואר אלקטרוני - תוך 24 שעות, ואילו אם נמסרה ביד - מיד.

15.3 יישוב סכסוכים

בכל בעיה ו/או אי הבנה ו/או סכסוך שתתעורר לגבי ההסכם ו/או נספחיו, מקבלים הצדדים על עצמם בקנין סודר כדת וכדין את הרב מאיר הייזלר שליט"א מעיר בני ברק לבורר מוסכם בין הצדדים, הבורר יהיה משוחרר מסדרי הדין ומדיני הראיות ויהיה פטור מלנמק את פסק דינו. הכרעתו של הבורר תהיה סופית וב"כ הצדדים יהיו

חייבים לפעול על פיו. חתימה על הסכם זה כמוה כחתימה על הסכם בוררות לכל דבר ועניין.

למען הסר כל ספק יובהר כי במדה וצד מהצדדים יפר סעיף זה או אז ישלם הצד המפר לצד השני קנס מוסכם בסך של 10,000 ₪ ומבלי שיהא בכך כדי לגרוע מכל סעד אחר של הצד המקיים העומד לזכותו.

הצדדים מודים כי קיבלו בקנין המועיל ובבי"ד חשוב על כל האמור בהסכם זה, כל דבר לפי עניינו מעכשיו בגלוי וכתיקון חז"ל בהתחייבות גמורה, בקנין וחיוב הגוף ובשעבוד הנכסים זה לזה, ויהי תוקף שטר זה כתוקף שטרי חז"ל, כמו כן כל התנאים שנכתבו בחוזה זה כולם נעשו ככל משפטי התנאים באופן המועיל, והכל נעשה באופן שאין בו אסמכתא ודלא כטופסי דשטרי, בביטול מודעות ומודעי מודעות וכו', והצדדים קיבלו על עצמם את השיטות שההתחייבויות שבהסכם זה תקפות אפילו הם שיטת יחיד, והרוצה לזכות עפ"י הסכם זה תהיה ידו על העליונה, והכל שריר וקיים.

הצדדים מצהירים בזאת כי חתמו על הסכם זה מרצונם החופשי לאחר שקראוהו בעיון.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

החברה

העובד

נספח א' להסכם עבודה אישי

לכבוד

בע"מ _____

(להלן: "החברה")

כתב התחייבות לשמירת סודיות

אני הח"מ, מצהיר ומתחייב כלפיכם כדלקמן:

- 1.1 אני מתחייב בזאת לשמור בסודיות מוחלטת כל מידע שיגיע לידי בקשר עם עבודתי בחברה, בין בכתב בין בתוכנה ובין בעל פה.
- 1.2 מבלי לפגוע באמור הנני מתחייב שלא למסור ו/או להעביר ו/או לגלות ו/או לחשוף כל מידע כאמור לכל אדם אחר ו/או גוף אחר או צד ג' כלשהו, ולא לעשות בו כל שימוש עצמי, בין במישרין ובין בעקיפין, אלא אם נתנה לי הרשאה מן החברה בכתב ומראש.
- 1.3 הנני מתחייב שלא לרשום ו/או להעתיק ו/או לצלם ו/או להקליט ו/או להוציא בכל דרך מרשותה הבלעדית של החברה כל מסמך, נייר, כתב, צילום, תקליטור, דיסקט, מחשב וכל אמצעי אלקטרוני או מכני אחר המכיל מידע הקשור בחברה, ושהגיע לידיי במהלך עבודתו.
- 1.4 חובת הסודיות האמורה בסעיפים קטנים 1.1, 1.2 ו-1.3 לעיל מתייחסת במיוחד, אך לא רק, לענין מידע בנושאים הקשורים למחקרים בחברה ו/או לכל סוגי העבודות

המתבצעות בחברה ו/או לנושאי השיווק והמסחר בהם עוסקת החברה, וכן למידע כללי ופרטים הנוגעים לחברה, ולתהליכי היצור והשיווק בה, לרבות לענין חומרי גלם, עלויות, מידע כללי ו/או מסחרי וכל מידע אחר בקשר עם החברה ופעולותיה.

2.1 אני מתחייב לגלות לחברה כל המצאה שהתגלתה על ידי בקשר עם ובמהלך תקופת עבודתי בחברה.

2.2 אני מתחייב לחתום על כל המסמכים הנדרשים לשם הגשת בקשה לפטנטים ו/או זכויות יוצרים בארץ ובחו"ל, כל אימת שאדרש לכך.

2.3 כמו כן, הנני מתחייב לנקוט בכל האמצעים הדרושים על מנת שהמידע הנ"ל ישמר בסוד גם על ידי כל עובד של החברה וכל מי שבא בקשר עם החברה.

3. אני מתחייב כי לא אגלה לחברה ולא אשדל את החברה לנצל מידע סודי כלשהו השייך לאחרים ואשר אסור לי לגלות.

4. אני מצהיר כי אין בהעסקתי בחברה כדי לחייב אותי להפר התחייבויות או אמונים כלפי צד ג' כלשהו.

כן הנני מאשר כי ידוע לי כי המידע הסודי הוא קנינה של החברה, ולפיכך ידוע לי כי עליי לשמור בסוד את המידע וכל מדיה עליה הוא מאופסן.

חתימה

מס' תעודת זהות

שם משפחה ושם פרטי