

זיהוי נטיות וכישורים: מודל היהלום של הולנד

שישה טיפוסים אישיות

רקע: התיאוריה של ג'והן הולנד קושרת נטיות אישיותיות עם בחירת קריירה. ההנחה המרכזית של התיאוריה היא, שקיימת פעולת גומלין בין האישיות לבין הסביבה, כך שאנשים נמשכים לסביבות התואמות את הנטיות האישיות והמקצועיות שלהם. הולנד הציע השערה, הנקראת "השערת ההלימה". הכוונה היא, כשקיימת הלימה בין טיפוס האישיות לסביבת העבודה נצפה לכל מיני תוצאות, כגון: שביעות רצון, ביצועים גבוהים יותר והתמדה. (רצוי לתת מקור של הולנד)

